

ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Курский государственный университет»
доктора педагогических наук, профессора
Худина Александра Николаевича

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента РФ от 07.05.2012 N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 г., Стратегией инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 г., Федеральной целевой программой развития образования на 2016 - 2020 годы, Концепцией Федеральной целевой программы развития образования на 2016 - 2020 годы, Законом Курской области от 09.12.2013 г. № 121-ЗКО «Об образовании в Курской области», Постановлением Губернатора Курской области от 02.12.2014 г. № 527-пг «Об утверждении инвестиционной стратегии Курской области до 2025 года», Постановлением Администрации Курской области от 15.10.2013 г. № 737-па «Об утверждении государственной программы Курской области «Развитие образования в Курской области» и др.

Программа подготовлена с учетом приоритетных направлений программы развития ФГБОУ ВПО «Курский государственный университет» на 2013-2016 годы и ориентирована на реализацию нового перспективного вектора развития университета как образовательного проектно-исследовательского центра в регионе по подготовке конкурентоспособных выпускников, формированию человеческого капитала в целях поступательного развития Российского общества, государства и экономики. Такой университет создает и распространяет передовые технологии (в том числе для социально-экономического развития региона), формирует и поддерживает систему подготовки профессионалов, участвующих в решении наиболее актуальных региональных проблем, выступает опорой региональной политики в области развития непрерывного образо-

вания. В образовательной и проектно-исследовательской деятельности университета развиваются новые практики профессионально-личностного развития студентов, в которых усилена роль воспитательной, самостоятельной и практической работы, эффективно формируются ключевые компетенции специалистов для новой экономической и социальной сферы.

Университет призван стать лидером, который способен концентрировать и привлекать молодые и энергичные таланты не только из Курской области, России в целом, но и из разных стран, оказывать влияние на всю систему профессионального образования в регионе, в Центральном Федеральном округе России, внедряя и распространяя новые методы образования, лучшие практики обеспечения доступности качественного образования, проектной и исследовательской деятельности.

Масштабные планы региона, ориентированные на высокое качество жизни и экономики, развитие человеческого капитала, порождают потребность принятия нетрадиционных решений в содержании и организации жизнедеятельности университета. Университету предстоит развиваться в режиме полноправного субъекта рыночных отношений, что стимулирует выполнение его предпринимательской функции, требующей трансформации структуры, обретения новых источников финансирования.

Потребуется значительные усилия по обновлению содержания образовательных программ, формированию мощной базы исследований и разработок, активному выращиванию молодых кадров и обеспечению полноценного государственно-частного партнерства.

Ограниченность временных ресурсов диктует необходимость формирования в университете группы лидеров - временных научно-исследовательских коллективов по созданию лучших образовательных проектно-исследовательских практик, которые призваны опираться не только на опыт прошлого, но и на тенденции и перспективы, ориентироваться на новые ниши российского и регионального рынка интеллектуальных продуктов и услуг, оригинальных образовательных технологий. Трудность в решении этой задачи состоит в том,

чтобы преодолеть устаревшие стереотипы и уверенно ориентироваться на будущее.

Сложность указанных задач не снижает их остроту - региону необходим передовой университет, который за счет эффективных образовательных технологий, качества исследований и разработок реально соревновался бы с лучшими опорными университетами, способствуя конкурентоспособности Курской области.

КГУ в настоящее время имеет наибольший потенциал для выхода на эти позиции среди классических университетов региона.

Новый этап социально-экономического развития страны и региона ставит перед КГУ новые стратегические задачи в рамках реализации долгосрочной **миссии университета**: кадровое и научно-аналитическое обеспечение социально-экономического развития региона, его духовно-нравственной среды на основе интерактивного взаимодействия со стратегическими партнерами.

Стратегической целью программы является формирование на базе КГУ передового научно-образовательного, аналитического, консалтингового и проектного центра в регионе по развитию социальных, гуманитарных, технических, естественных наук, обеспечению качества компетенций и разработок университета, осуществлению значительного практического вклада в инновационное развитие Курской области. Достижение названной цели будет сопровождаться созданием институциональных и инфраструктурных условий устойчивого развития университета с многоуровневой системой профессиональной подготовки, направленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с требованиями современного инновационного, социально ориентированного развития Российской Федерации и Курской области, осуществление широкого спектра научных исследований, генерацию и эффективный трансфер новых знаний и наукоемких конкурентоспособных технологий в экономику страны и региона.

Для достижения этой цели программой предусматривается получение следующих приоритетных результатов:

- вхождение в число региональных лидеров в исследованиях и разработках по ряду перспективных направлений социальных, гуманитарных, технических и естественных наук (анализ и моделирование социально-экономических реформ в регионе, мониторинг социально-экономических процессов, инновационное и социально-экономическое прогнозирование, разработка и внедрение инновационных проектов в региональную систему образования, формирование эффективной практики педагогического образования, создание банка инноваций и интеллектуальных услуг, вклад в развитие оптимального природопользования, разработка демографических проблем, вопросов практической социологии, аналитической философии и др.), а также по ряду направлений математики, физики, информатики;

- разработка и внедрение в университете новых моделей воспитания, направленных на формирование духовно-нравственных качеств личности студентов, развитие их способности осознавать значение актуальных социальных проблем и межличностных отношений, овладевать чувством социальной и гражданской ответственности, понимающих новые явления и процессы общественной жизни, владеющих системой ценностей, культурных и этических принципов, норм поведения, имеющих готовность к социально-ответственной, профессиональной деятельности и непрерывному образованию в динамично меняющемся мире;

- трансформация образовательного процесса, обеспечивающая существенное усиление воспитательной направленности образовательных программ, увеличение роли самостоятельной, творческой, проектно-исследовательской работы студентов, получение ими практических компетенций;

- повышение уровня удовлетворенности внутренних и внешних потребителей (студентов, преподавателей, работодателей, представителей федеральных и региональных органов управления образованием и др.) качеством образовательных программ, исследований и разработок по направлениям, в которых сегодня

особенно нуждается высшая школа в регионе (количественные методы и компьютерное моделирование в социально-экономической сфере, управление знаниями);

- культивирование инновационной направленности и технологий развивающего характера, которые служат созданию условий для самореализации образовательных, духовно-нравственных, социо-культурных потребностей субъектов, для развития способности университета приносить пользу, выгоду обществу (региону, стране) в обеспечении качества жизни, быть востребованным в регионе;

- обеспечение выполнения показателей, предусмотренных ежегодным мониторингом эффективности деятельности вузов, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 05.08.2013 г № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

- осуществление информационно-аналитического и экспертного обеспечения региона по вопросам экономической, социальной политики, управления, образования, информатизации, права;

- формирование вокруг КГУ сообществ эффективных исследователей и практиков, передовых научных и образовательных центров для распространения и эффективного применения передовых знаний и практик, апробации профессиональных стандартов и проведения дискуссий;

- публикации результатов научных исследований в международных реферируемых журналах не менее чем 30% преподавателей каждого факультета.

Стратегическая цель и приоритетные результаты Программы не могут быть достигнуты простым усилением ресурсного обеспечения. Для их достижения требуются **новые стратегии и подходы**, за счет которых окажется возможным относительно быстрый рывок в новое качество. Такими ключевыми подходами в Программе развития являются:

активная кадровая политика, направленная на стимулирование научной и образовательной эффективности, формирование и развитие опыта успешной проектно-исследовательской деятельности, привлечение успешных ученых и

специалистов, обеспечение конкурентоспособности университета на российском и региональном рынке труда профессионалов;

выбор ключевых приоритетов развития и концентрация ресурсов и усилий на актуальных направлениях исследований, разработка и подготовка кадров, в которых регион особенно нуждается, а также на тех направлениях, в развитии которых особенно нуждается формирующаяся в стране инновационная экономика;

привлечение в КГУ наиболее талантливых молодых людей вне зависимости от их социального положения и места проживания; модернизация системы поиска и отбора лучших абитуриентов; формирование и внедрение системы учета индивидуальных достижений школьников, позволяющей проводить объективный и прозрачный отбор в условиях высокого конкурса «портфолио»; расширение предпрофильной подготовки обучающихся 7–9-х классов с целью более раннего выявления талантливых школьников-будущих абитуриентов КГУ; формирование сети поддержки потенциальных абитуриентов;

интернационализация образовательного процесса, исследований, разработок по ряду направлений, состоящая в привлечении ведущих иностранных исследователей, студентов и аспирантов; импорт и экспорт передовых образовательных программ и технологий;

развитие государственно-общественного управления, государственно-частного партнерства; усиление организационной гибкости и управленческой эффективности, обеспечивающих прогнозирование и оперативное реагирование на изменения конкурентной среды;

развитие партнерских отношений с ведущими региональными университетами России и русскоязычными университетами ближнего зарубежья по вопросам разработки и реализации магистерских и аспирантских программ;

объединение образовательного процесса с исследованиями и разработками, включение студентов в передовые научные и проектные коллективы с первых курсов, создание и развитие исследовательских и прикладных центров в целях профессионального развития студентов и аспирантов;

подключение ученых и аспирантов КГУ к решению наиболее актуальных проблем социально-экономического развития региона через мониторинг рынка интеллектуальных услуг и приоритетную поддержку научных и образовательных программ по соответствующей тематике, через формирование региональных центров исследований и разработок в области комплексных проблем инновационной экономики;

последовательное использование научных результатов в практике в качестве важнейших критериев оценки научных исследований и разработок;

усиление междисциплинарного характера и гибкости образовательных и проектно-исследовательских программ, снижение межфакультетских барьеров;

стимулирование и поддержка инициатив студентов и аспирантов, направленных на модернизацию университета, на инновационную и предпринимательскую деятельность.

Ожидаемые конечные результаты по следующим направлениям деятельности:

Модернизация научно-образовательной деятельности

- обеспечение регионального рынка труда кадрами исследователей, проектировщиков, аналитиков, менеджеров, обладающих компетенциями, которые наиболее востребованы инновационной экономикой и социальной сферой посредством разработки и реализации новых образовательных форм, соединяющих фундаментальную подготовку, исследовательскую и проектную деятельность, конкурентоспособных в социально-экономической, технической, информационной областях;

- диверсификация образовательных программ в соответствии с ФГОС, их адаптация к профессиональным стандартам и современным требованиям работодателей, в том числе через интеграцию образовательной деятельности с проектно-исследовательской, производственной работой студентов и преподавателей, усиление взаимосвязи университета с профессиональным сообществом;

- повышение социальной направленности и ответственности системы образования, в том числе создание и реализация программ формирования у моло-

дого поколения культуры здорового и безопасного образа жизни, развития творческих способностей и активной гражданской позиции; разработка и внедрение новых моделей духовно-нравственного воспитания; вовлечение студентов в реализацию проектов гражданско-патриотической и социальной направленности;

- внедрение новых образовательных технологий; обучение студентов по индивидуальным учебным планам, предусматривающим множественные возможности смены траекторий и направлений обучения;

- широкомасштабное внедрение современных телекоммуникационных и информационных технологий, обеспечение функционирования электронной информационно-образовательной среды КГУ, позволяющих реализовать образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий;

- введение новой академической системы оценки качества образования, внедрение процедуры регулярной внешней экспертизы со стороны профессионального и экспертного сообщества всех образовательных программ КГУ;

- расширение исследовательского и проектного компонентов в образовательном процессе, обеспечение деятельности научно-учебных и проектно-учебных лабораторий, включение в их работу в качестве «научных ассистентов» не менее 50% студентов старших курсов бакалавриата и магистратуры, не менее 80% аспирантов;

- реализация образовательных программ в партнерстве с работодателями; доведение числа выпускающих кафедр, имеющих работающие соглашения с внешними партнерами, до 70%; доведение доли выпускников, получивших стаж работы по направлению подготовки (специальности) во время обучения в КГУ, до 70%;

- внедрение сетевой формы реализации образовательных программ путем использования ресурсов нескольких организаций, включая промышленные предприятия, инфраструктурные организации региона, научно-образовательные центры и университеты, в том числе иностранные;

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, стимулирование профессионального роста обучающихся КГУ посредством обновления содержания дополнительного образования, смещения его вектора на учет меняющихся условий профессиональной деятельности и социальной сферы;

- развитие системы непрерывного образования, обеспечивающей профессионально-личностный рост, подготовку высококвалифицированных кадров для приоритетных направлений развития науки, технологий, техники, отраслей экономики, социальной сферы, способных внедрять в производство высокие технологии;

- увеличение численности и качественного уровня контингента обучающихся, в том числе за счет повышения качества и укрепления статуса университетского образования, престижности КГУ в числе образовательных организаций Центрально-Черноземного региона РФ;

- содействие академической мобильности студентов, профессорско-преподавательского состава на региональном, межрегиональном и международном уровнях;

- разработка и реализация адаптированных образовательных программ для получения образования лицами с особыми образовательными потребностями (ОВЗ и инвалидами), формирование их социально ориентированного содержания и создание специальных условий для организации обучения и воспитания этой категории обучающихся;

- обеспечение открытости и общедоступности информации о деятельности университета в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети Интернет;

- инициация общественной аккредитации университета и расширение спектра образовательных программ, прошедших общественно-профессиональную аккредитацию;

- изучение и внедрение мировых трендов в области среднего профессионального и высшего образования с целью организации опережающей подготов-

ки обучающихся в соответствии с актуальными направлениями развития экономики региона и страны в целом.

Модернизация научно-исследовательской, инновационной и международной деятельности

- переход от отраслевой структуры организации научной работы к формированию университетского научно-технического комплекса с достаточными финансовыми ресурсами, генерирующего конкурентоспособную научную и инновационную продукцию, в том числе интеллектуальную, способного содействовать эффективному освоению научных достижений экономикой региона, реализации научно-технической политики на региональном уровне;

- содействие и всесторонняя поддержка научно-исследовательских, опытно-конструкторских, технологических работ и инновационных проектов студентов, аспирантов и научно-педагогических работников КГУ, направленных на социально-экономическое развитие региона и реализацию приоритетных направлений развития науки, технологий и техники Российской Федерации;

- создание условий для совмещения исследовательской и педагогической работы преподавателям и научным сотрудникам, их участия в проектах фундаментальных и прикладных исследований, в том числе во внешних грантах (не менее 20 % научно-педагогических кадров факультета);

- стимулирование научной работы кафедр, научно-исследовательских институтов и лабораторий, студенческого научного общества университета в контексте интегративных процессов в научно-исследовательской и образовательной деятельности, направленных в том числе на совершенствование моделей обучения по программам аспирантуры и магистратуры;

- создание научно обоснованных информационно-управляющих, моделирующих, логистических систем, систем обучения, подготовки и переподготовки кадров высшей квалификации для экономики региона;

- разработка системы внутриуниверситетских грантов, функционирующей в целях поддержки наиболее сильных и перспективных проектов и ученых,

обеспечения свободы научного творчества, мобильности в постановке и решении исследовательских проблем;

- обеспечение условий для создания регистрируемых результатов интеллектуальной деятельности с их последующей коммерциализацией;

- развитие научного творчества молодежи и научно-педагогических работников через участие в федеральных целевых программах, конкурсах научно-исследовательских и проектных работ, грантах, внутриуниверситетских, региональных, Российских и международных конференциях, выставках, форумах;

- осуществление отбора для обучения в магистратуре наиболее талантливей молодежи для последующего обучения в аспирантуре и докторантуре с перспективами преподавательской и научно-исследовательской деятельности с целью обеспечения преемственности и снижения среднего возраста НПП;

- расширение географии публикаций результатов научной деятельности, рост их числа в изданиях из перечня ВАК, а также индексируемых в РИНЦ, Web of Science, Scopus и других наукометрических базах, повышение индексов цитирования научно-педагогических работников университета, издание совместных публикаций с ведущими российскими и зарубежными учёными;

- поддержка научных журналов КГУ, позволяющих оперативно отражать достижения в научно-исследовательской и инновационной деятельности.

Развитие человеческого потенциала

- разработка и реализация программы поддержки академической мобильности, партнерств и международного сотрудничества преподавателей, исследователей и аспирантов по приоритетным направлениям развития университета в целях отработки и запуска эффективных механизмов выращивания в регионе лучших кадров исследователей и преподавателей высшей школы;

- обеспечение кардинального и масштабного развития компетенций научно-педагогических кадров в соответствии с требованиями профессиональных стандартов; развитие с этой целью системы научно-методической работы в университете;

- обеспечение заработной платы, конкурентоспособной на региональном рынке труда;
- создание условий (разработка нормативной базы, оптимальной организационной структуры и др.) для эффективного контракта с преподавателями и научными сотрудниками, позволяющего использовать инструменты оценки результатов деятельности профессорско-преподавательского состава (достижения обучающихся, новые методы преподавания и образовательные программы, результаты публикационной активности и другое);
- обеспечение возможности перехода преподавателей на условия трудового договора с пониженной учебной нагрузкой и обязательным представлением международно-признанных научных результатов;
- создание условий для максимально полной реализации личностного и профессионального потенциала сотрудников и обучающихся за счет эффективного и рационального использования интеллектуальных ресурсов университета;
- проведение системных мероприятий, направленных на сохранение и укрепление здоровья профессорско-преподавательского состава и административно-управленческого персонала университета;
- стажировка и участие в семинарах и конференциях ведущих международных, российских университетов и аналитических центров ежегодно не менее 10% преподавателей и научных сотрудников университета;
- постоянное обновление компетенции и повышение квалификации преподавателей и сотрудников; организация повышения квалификации не менее 25% преподавателей и научных сотрудников университета ежегодно;
- организация бесплатного обучения преподавателей и научных сотрудников иностранным языкам, программным продуктам и регламентам;
- стимулирование сдачи сотрудниками университета внешних экзаменов по иностранному языку на получение международных и иностранных сертификатов;
- привлечение для преподавательской и проектной работы практических работников, имеющих высокие профессиональные достижения;

- создание системы отбора и целевой поддержки наиболее талантливых студентов и аспирантов с целью закрепления их в университете в качестве преподавателей и исследователей;
- создание 30 базовых кафедр на производственных предприятиях (совместно с научными учреждениями, региональными органами исполнительной власти и бизнес-корпорациями);
- создание факультетских (межфакультетских) проектно-учебных лабораторий с участием сотрудничающих с университетом корпораций и консалтинговых фирм; вовлечение не менее 10% студентов 3–4 курсов бакалавриата и до 20% студентов магистратуры и аспирантов в работу совместных лабораторий;
- оборудование рабочих мест преподавателей, выполняющих совместно со студентами и аспирантами проектно-исследовательские работы;
- подготовка академических кадров высшей квалификации, направление с этой целью в аспирантуру не менее 30 лучших выпускников магистратуры, предоставление им финансовой поддержки на время подготовки диссертации;
- создание системы конкурсной целевой поддержки для показавших способности к исследованиям и преподавательской работе выпускников аспирантуры;
- формирование конкурсного движения: организация ежегодных конкурсов «Преподаватель года», «Ученый-проектировщик года», «Мой лучший семинар», «Инновационный образовательный проект» и др;
- развитие студенческого самоуправления и молодежных инициатив;
- совершенствование системы мониторинга образовательной траектории, трудоустройства и карьеры выпускников;
- развитие института кураторства студенческих групп как инструмента взаимодействия студентов и преподавателей на основе широкого внедрения современных социальных технологий;
- разработка и реализация программы поддержки и сотрудников университета, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

- организация мероприятий по поддержке студентов, нуждающихся в социальной помощи, молодых семей и талантливой молодежи.

Модернизация системы управления университетом

- развитие государственно-общественной системы управления в университете на принципах законности, демократии, автономии, информационной открытости и учета общественного мнения;

- направленность управления на реализацию стратегии устойчивого развития университета: концентрация управленческих ресурсов на разработку и распространение в университете новых технологий и форм организации научно-образовательной и проектно-исследовательской деятельности путем повышения уровня и мотивации инновационной активности структурных подразделений университета, смещения акцентов в плоскость управления ценностно-смысловой сферой деятельности персонала, создания и периодической актуализации моделей прогнозирования показателей основных процессов университета, качественного изменения организационной культуры, оптимизации структуры управления, развития системы менеджмента качества;

- формирование эффективных механизмов управления: разработка нормативно-правовой базы инновационного управления, обеспечение функционирования в университете внутренней системы оценки качества, подготовка внутриуниверситетских менеджеров качества научно-образовательных и проектно-исследовательских процессов, оптимизация системы управления университетом на основе проведения переподготовки управленческой команды и интеграции его подразделений, повышения эффективности процедур принятия решений, внедрения электронного документооборота и усиления контроля за исполнением принятых решений, совершенствование методической службы, информационной системы в реализации основных и обеспечивающих функций университета, внутриорганизационной системы повышения квалификации научно-педагогических работников, повышение качества аналитического сопровождения и поддержки данных процессов, формирование удобных для использования регламентов, упрощение действующих административных процедур;

- формирование готовности субъектов управления к интерактивному взаимодействию с работодателями и социальными партнерами, позиционированию вуза на региональном рынке труда и образовательных услуг; формирование управленческих систем интерактивного сотрудничества вуза с научными и производственными центрами, потенциальными работодателями, профессиональными сообществами и др.;

- развитие системы управления довузовской подготовкой (системный анализ рынка труда, рынка образовательных услуг, изучение качества общеобразовательной подготовки в школах, исследование качества профессионального образования в системе СПО; обеспечение качества профессиональной ориентации и др.);

- разработка и реализация новых моделей управления трудоустройством выпускников университета, их социально-профессиональной адаптацией на производстве; организация непрерывного дополнительного профессионального образования, в том числе в условиях университета;

- обеспечение достаточной квалификации всех работников сложных и специфических для любого университета служб (международные связи, финансы, информационные технологии, библиотека, электронные ресурсы, учебно-вспомогательная работа, типография, безопасность);

- участие в федеральных проектах по формированию новой структуры организации высшего образования путем выполнения пилотных проектов по разработке и реализации инновационных моделей управления высшей школой и новыми образовательными программами;

- создание системы управления непрерывным образованием (дополнительным профессиональным образованием и неформальным образованием взрослых) путем реализации пилотных проектов, разработки моделей и использования открытых образовательных ресурсов;

- совершенствование современных информационных методов управления ресурсами университета на основе открытости и прозрачности основных показателей финансово-хозяйственной деятельности;

- разработка и внедрение системы организационных и аналитических мероприятий по отслеживанию состояния и тенденций развития международной образовательной среды, разработка планов продвижения образовательных программ КГУ;

- введение информационной системы в целях уменьшения бумажного документооборота, перехода к сервисам вида «одно окно», доступным из любой точки;

- развитие системы образовательного маркетинга; информационно-аналитическая поддержка научно-образовательных партнерств и конкурентоспособности КГУ; управление процессом формирования и продвижения международного бренда КГУ.

Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры

- совершенствование информационной и технологической инфраструктуры КГУ, обеспечивающей реализацию современных образовательных и исследовательских технологий, эффективное управление университетом и полную информационную доступность его процессов и сервисов из различных точек страны;

- создание эффективной системы энергосбережения и повышения энергетической эффективности;

- создание комфортных условий «обучения вдали от дома»; обеспечение всех нуждающихся студентов КГУ местами в общежитиях; продвижение концепции развития "современного, умного, комфортного" общежития;

- обеспечение доступа обучающихся к современной спортивной, культурно-оздоровительной и медицинской инфраструктуре;

- развитие информационных и библиотечных ресурсов; обеспечение всем пользователям КГУ бесплатного доступа к большинству существующих в стране русскоязычных и англоязычных электронных ресурсов по направлениям работы КГУ;

- получение лицензионной и технической возможности доступа к электронным ресурсам университета по персональным логинам сотрудников и студентов;
- формирование интегрированной информационной инфраструктуры университета;
- адаптация аудиторного фонда для работы в режиме учебного компьютерного класса;
- развитие корпоративного интернет-портала и закрепление имиджа КГУ как «прозрачного» университета;
- поддержка и развитие студенческих средств массовой информации;
- внедрение передовых технологий ресурсосбережения и безопасности с учетом требований к обеспечению комфортных условий образования, досуга и отдыха посредством максимальной автоматизации процессов обучения и жизнеобеспечения;
- совершенствование безбарьерной среды университета, необходимой для обеспечения доступа лиц с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидностью к получению образования и социально-ориентированным мероприятиям;
- улучшение условий лечения и отдыха студентов и аспирантов;
- развитие комплексной системы безопасности университета.

В сфере финансовой деятельности

- обеспечение финансовой устойчивости и экономической стабильности университета за счет увеличения объемов финансовых активов и эффективного использования возможностей бюджетных и внебюджетных источников финансирования, в том числе: расширения платных образовательных услуг; активизации внешнеэкономической деятельности; установления партнерских отношений в обучении студентов, аспирантов; проведения стажировок, языковой подготовки с последующей сертификацией её уровня для выезжающих за рубеж; оказания информационно-аналитических, сервисных, консалтинговых и образовательных услуг;

- развитие института государственно-частного партнерства для активизации привлечения спонсорских и благотворительных средств в развитие материально-технической базы и социальной сферы университета с целью обеспечения механизма многоканального финансирования университета из российских и зарубежных источников;

- совершенствование механизма определения приоритетности в распределении и использовании финансовых средств, разработка более дифференцированной материальной поддержки научно-педагогических кадров, административно-управленческого персонала и обучающихся университета, улучшение их материального положения;

- создание собственного инвестиционного фонда для финансирования перспективных научно-исследовательских и бизнес-проектов КГУ;

- обеспечение информационной открытости и «прозрачности» финансово-экономической деятельности университета, сбалансированного распределения бюджетных средств, повышение финансовой самостоятельности и ответственности подразделений университета;

- развитие системы морального и материального стимулирования научно-педагогических работников и студентов, активно участвующих в реализации социально-значимых проектов.